

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ  
Інституту фізики НАН України

На період 2018-2022 роки

*Програма кандидата на посаду директора*

Інституту фізики НАН України

Завідувача відділу міжнародної наукової та інноваційної співпраці,  
трансферу технологій та захисту інтелектуальної власності.

**Фесенко Олени Мар'янівни**

м. Київ, 2018

# Виборча програма Фесенко О.М.

## Шановні колеги!

Пропоную Вашій увазі мою виборчу програму на посаду директора Інституту фізики НАН України. Переконана, що успішна діяльність Інституту можлива лише за умови гармонійного поєднання якісної організації науково-дослідної роботи, адміністративного управління, стимулювання інноваційних процесів та виваженої кадрової політики. На мою думку нашому Інституту потрібний антикризовий науковий менеджер і я готова виконати його функції. Мені не потрібно директорство заради директорства, це не мої амбіції. Усвідомлюю усі виклики, проблеми і повноту відповідальності. Реально оцінюю свої можливості і сили, тому впевнена, що зможу покращити роботу Інституту. Приділю цьому усю свою енергію, знання, час і сили, але усвідомлюю, що повинна бути сформована потужна команда управління, але зусилля однієї людини без бажання і волі усього колективу будуть недостатні, тому приділю максимум уваги для формування команди та принципів управління. Основна ціль моєї Програми – забезпечити стабільний розвиток Інституту фізики НАН України через стимулювання нових напрямків досліджень, створення інновацій, залучення бюджетного та позабюджетного фінансування для модернізації інфраструктури, підтримку молоді та збереження колективу.

### *РЕЗЮМЕ*

**ПІБ:** Фесенко Олена Мар'янівна

**Громадянство:** громадянка України.

**Дата народження:** 25 травня 1979 р.

**Місце народження:** м. Дрезден, Німеччина

**Освіта:**

у 2001-2004 році - навчання в аспірантурі Інституту фізики НАН України

у -2001 р. – закінчила фізичний факультет Львівського національного університет ім. Івана Франка.

у 2000 р. - закінчила економічний факультет Львівського національного університету ім. Івана Франка

**Загальний трудовий стаж:** 22 роки.

**Стаж на керівній посаді:** 10 років.

**Робота в Інституті:**

до 2006- інженер 1-ої категорії

до 2008 - молодший науковий співробітник

з 2008- до тепер - Завідувач відділу

**Місце роботи:** Завідувач відділу міжнародної наукової та інноваційної діяльності, трансферу технологій та захисту інтелектуальної власності

**Наукові премії та відзнаки:**

2013 рік - Подяка Президії Національної академії наук за багаторічну плідну працю, вагомні здобутки у професійній діяльності

2010 – стипендія Президента України

2009 – Премія Президента України для молодих вчених

2008 - Відзнака НАН України для молодих учених “Талант, натхнення, праця”

**Родинний стан:** одружена, маю сина.

## 1. АНАЛІЗ СИЛЬНИХ ТА СЛАБИХ СТОРІН ІНСТИТУТУ ФІЗИКИ НАН УКРАЇНИ

Для того щоб розробити програму розвитку Інституту я провела SWOT аналіз для інституту в якому спробувала проаналізувати: проблеми та сильні сторони інституту, можливості їхнього вирішення та ризики під час реалізації потенційних шляхів розвитку Інституту.

### Проблеми інституту:

- різке старіння кадрів;
- немає критичного числа нових проривних наукових чи технологічних ідей;
- недостатня кількість сучасного обладнання в Інституті на якому можна б було реалізувати сучасні дослідження;
- немає мотивації працювати краще у співробітників;
- недостатнє фінансування Інституту на: з/пл, обладнання, матеріали, ремонт та розвиток інфраструктури Інституту;
- недостатньо перспектив кар'єрного зростання для молодих кадрів.

### Сильні Сторони Інституту:

- багаторічний досвід, знання, традиції та репутація Інституту в Україні і світі;
- наявні наукові школи, які відомі в Україні та світі;
- є провідні науковці, які є носіями унікальних знань/методик/вмінь, які відомі у світі та в Україні;
- велика територія Інституту та достатня кількість приміщень;
- є налагоджена первинна мережа міжнародних контактів між співробітниками Інституту та провідними університетами/інститутами світу.

### Можливі шляхи розвитку:

- згуртування співробітників Інституту, яким не байдужа доля та майбутнє інституту та які готові працювати, вкладати свої ідеї, час, зусилля та брати на себе частину відповідальності щодо подальшого розвитку Інституту;
- створення Робочих наукових груп в Інституті щодо ідентифікації нових перспективних наукових напрямків розвитку Інституту;
  - ***необхідно прикласти зусилля щоб Інститут пройшов гідно атестацію, що запланована на наступний рік та отримав найвищу категорію. Це дозволить отримувати в майбутньому більше базового фінансування;***
- збереження перспективних наукових кадрів Інституту (не залежно від віку) та залучення нових молодих кадрів до Інституту;
- збільшення мотивації до якіснішої праці у працівників. Не повинна діяти в Інституті жодна "зрівняловка" (4-х денка, 3-х денка ... ), а має працювати чіткий та прозорий механізм: *хто більше працює, той більше отримує.*
- залучення додаткового фінансування до Інституту у вигляді як національних так і міжнародних грантів, прямих субконтрактів, виконання договорів на замовлення з представниками бізнесу;

## Виборча програма Фесенко О.М.

---

- створення Робочої групи щодо сприяння написання проектів/грантів, періодично проводити інформування та семінари/тренінги як брати участь у міжнародних та національних програмах;
- збільшення міжнародної співпраці, збільшення участі у міжнародних Консорціумах, залучення іноземців до аспірантури, проведення спільних досліджень та заходів (семінарів, конференцій...);
- збільшення поінформованості суспільства та представників бізнесу про дослідження та розробки Інституту;
- необхідно сприяти залученню провідних науковців Інституту до можливих робочих груп, експертних комісій, комітетів в Україні. Це дасть можливість лобіювати інтереси Інституту і оперативно володіти інформацією щодо появи нових можливостей про фінансування та законодавчих змін;
- пошук додаткового фінансування для облаштування території Інституту та для ремонту приміщень Інституту;
- пошук інвестора для реорганізації 3-го а 2-го корпусу Інституту, потрібно провести капітальний ремонт з можливістю здавати ці приміщення в оренду для інноваційних організацій та стартапів;
- запровадження енергозберігаючих технологій в Інституті, зокрема, установка сонячних батарей для виробництва "зеленої енергії", заміна центрального опалення в 4-му та 5-му корпусі Інституту на автономне.
- збільшення контактування та координації дій з представниками влади та Міністерств щодо лобіювання інтересів нашого Інституту, розвитку науки загалом та створення сприятливого клімату для розвитку інновацій в Україні. Лобіювання виконання закону "Про наукову і науково-технічну діяльність" в розрізі збільшення фінансування науки та запуску Національного фонду досліджень, що має дати імпульс для розвитку наукової сфери в Україні.

### **Ризики:**

- недостатнє фінансування нині та є ризик подальшого зменшення базового фінансування;
- несприятлива обстановка в Україні, щодо розвитку науки, оскільки, є воєнний конфлікт на сході країни і стратегія розвитку науки зараз не в пріоритеті;
- недосконале законодавство в сфері інновацій, трансферу технологій та захисту інтелектуальної власності.

## 2. ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ ІНСТИТУТОМ

*Засади, які я пропоную використовувати для управління Інститутом наступні:*

- діяти згідно Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність”, Статуту НАН України, Статуту Інституту фізики, які визначають основні принципи організації та діяльності наукової установи в Україні;
- демократичність, публічність та колегіальність у прийнятті та виконанні стратегічних рішень щодо подальшого розвитку нашого Інституту;
- збереження та примноження наукових досягнень Інституту, розвиток і розширення напрямків фундаментальних та прикладних досліджень, які є в Інституті, планування нових перспективних напрямків;
- ввести принцип *"хто краще працює, той отримує вищу зарплатню"*. Щиро переконана, якщо у співробітників буде стимул, вони будуть краще та відповідальніше працювати. Необхідно створити умови за яких кожен співробітник зможе висловити свою ідею щодо розвитку Інституту та взяти на себе відповідальність щодо її реалізації. Необхідно поставити за мету максимально залучити співробітників до реалізації стратегії розвитку Інституту, щоб усі усвідомили що успішний Інститут - це мотивація, наполеглива праця та відповідальність кожного співробітника, а не лише Дирекції Інституту.
- сприяння збереженню в колективі здорової атмосфери, доброзичливості, взаємної підтримки та коректності у взаємовідносинах, доброї психологічної обстановки, бажання сумлінно працювати, дотримання норм професійної етики.
- Підвищення престижу Інституту в суспільному сприйнятті.

## 3. УПРАВЛІННЯ ІНСТИТУТОМ

1. Першочерговим завданням вважаю забезпечити гідну **атестацію Інституту фізики НАН України** наступного року з метою отримання найвищої категорії, що допоможе у майбутньому отримувати більше бюджетного фінансування.
2. Забезпечити ефективне управління Інститутом для досягнення ним передових позицій в Україні та світі, збереження його статусу провідної науково-дослідної установи Відділення фізики і астрономії НАН України.
3. Забезпечити умови для проведення в Інституті сучасних наукових, науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт, які повинні бути конкурентоспроможним як в Україні так і світі.
3. Для ефективного управління Інститутом пропоную створити **Виконавчий комітет**, куди будуть входити завідувачі/керівники усіх відділів Інституту та представники дирекції Інституту та голова ради молодих вчених Інституту. Цей Виконавчий комітет буде засідати кожного тижня в Пн для оперативного аналізу стану справ та потреб в Інституті, планування поточних завдань на тиждень та вирішення поточних проблем. Кожен член комітету буде дуже

## Виборча програма Фесенко О.М.

---

коротко доповідати поточний стан справ їхніх відділів та план на тиждень. Це дозволить оперативно вирішувати проблеми, що виникають та узгоджувати короткотермінове планування роботи Інституту в цілому.

3. Необхідно делегувати деякі повноваження та посилити відповідальність керівників структурних підрозділів, наукових працівників за дотриманням своїх службових обов'язків.

4. Постійно заохочувати професійне зростання працівників (проведення рейтингового оцінювання, підвищення по посадах, виплати премій та надбавок тощо).

5. Стимулювати міжнародну співпрацю, сприяти підвищенню кваліфікації та стажування наукових працівників, участі у міжнародних заходах.

6. Запровадити систему підвищення кваліфікації працівників адміністративно-управлінського персоналу всіх категорій з метою їх підготовки до інноваційної діяльності і роботи в ринкових умовах, освоєння нових інформаційних технологій і методів ведення електронного документообігу.

### **4 КАДРОВА ПОЛІТИКА**

1. Найціннішим капіталом у нашому Інституті є людський капітал, тому пропоную проводити політику, яка б була націлена на збереження колективу, але у першу чергу пропоную зосередитись на збереженні висококваліфікованих кадрів старшого покоління, молоді та залученню зовні провідних науковців.

2. Необхідно зберегти науковий кадровий потенціал Інституту, що сформувався за попередні десятиліття та забезпечити наступність наукових традицій між поколінням досвідчених науковців і молодими вченими, що починають будувати свою наукову кар'єру.

3. Оскільки я планую діяти як антикризовий науковий менеджер, тому до формування повної команди Дирекції планую запросити провідних науковців Інституту, що є відомі в Україні та світі, та вболівають за майбутнє Інституту, щоб разом з їхньою допомогою та Вченою радою Інституту, новоствореними Робочими науковими групами Інституту ідентифікувати нові перспективні напрямки досліджень та розробок в Інституті.

4. Забезпечити в Інституті впровадження принципу "*хто краще працює, той отримує вищу зарплатню*" незалежно від віку та наявності/відсутності наукових регалій. Для цього необхідно створити рейтинг співробітників Інституту. Критерії рейтингу необхідно узгодити та затвердити Вченою радою Інституту. Критерії мають бути виписані так, щоб охопити специфіку роботи кожного працівника (наприклад, деякі потенційні критерії: кількість статей, участь/організація у конференціях/семінарах, робота у Виконавчому комітеті/Робочих групах Інституту, ліцензійно-патентна діяльність, кількість виграних грантів, розроблені технології ...). Планується щорічне оновлення



## Виборча програма Фесенко О.М.

---

рейтингу всіх наукових співробітників Інституту фізики НАН України, який буде оприлюднений серед співробітників Інституту фізики НАН України.

5. Надавати допомогу співробітникам середнього покоління в їхній роботі над кандидатськими та докторськими дисертаціями. Зокрема, допомагати їм у пошуку консультантів, опонентів, сприяти їхнім виступам на семінарах/конференціях, підтримувати їхні публікації у вигляді індивідуальних монографій. Це особливо актуально в умовах скорочення терміну докторантури до двох років.

6. Намагатись залучати якомога більше молоді до роботи в Інституті: збільшувати число аспірантів, запрошувати на практику студентів та залучати їх до тематики відділу. Для цього має бути активна допомога Ради молодих вчених щодо агітації вступу до Інституту фізики в аспірантуру та залучення студентів на практику. Також планую ввести посаду радника директора з питань зв'язку з громадськістю, який би був відповідальний за донесення інформації про Інститут та його тематики до студентів в різних університетах країни, також він би допомагав у підборі та оновленні наукових кадрів Інституту.

7. З урахуванням рейтингової системи забезпечити матеріальне та моральне заохочення працівників Інституту, відмічати їхні досягнення та успіхи у роботі, преміювати працівників і надавати матеріальну допомогу за умови економії коштів.

8. Сприяти забезпеченню якісного складу наукового та адміністративного колективу. Створювати атмосферу заохочення до професійного зростання працівників, створити резерв кадрів на всіх щаблях адміністрації Інституту.

### **5. ПІДТРИМКА МОЛОДІ В ІНСТИТУТІ ФІЗИКИ НАН УКРАЇНИ**

1. Без молоді наш Інститут зачахне, тому вважаю за необхідне посилити увагу до процесів добору талановитої молоді і підготовки її через аспірантуру. Вступники повинні мати не лише знання, але й відповідати потребам відділу у фахівцях конкретного наукового спрямування. Тема майбутньої кандидатської дисертації повинна перекриватись з науково-дослідними роботами відділу. Лише за такого підходу молодий спеціаліст зможе природно увійти до наукового осередку відділу.

2. Потребує удосконалення й система підготовки молодих фахівців через аспірантуру. Інститут фізики одержав ліцензію на цей вид діяльності, що є беззаперечним досягненням установи. Однак, читання лекцій і проведення інших типів занять здійснюється фактично для декількох аспірантів. Тому, вважаю, що вихід з цієї ситуації лежить у збільшенні ліцензійних обсягів набору аспірантів. Це б дало необхідні кошти для проведення освітньої діяльності та допомогло у майбутньому омолоджувати кадровий склад Інституту.

## Виборча програма Фесенко О.М.

---

3. Планую реалізувати політику підтримки талановитої наукової молоді, яка працює в Інституті фізики НАН України, а саме, пропоную деякий відсоток від накладних витрат Інституту по проектах/грантах, але не збільшуючи при цьому сам відсоток накладних видатків, направляти на підтримку талановитої молоді. Для цього пропоную запровадити **"персональні щомісячні інститутські стипендії"** усім аспірантам 1-го року навчання з відривом від виробництва. Планується, що усі премії 1-го року будуть однакові, а їх максимальний розмір може досягати середньої заробітної плати в Україні (~ 7 тис.грн.). З врахуванням факту, що у нас є незначна кількість аспірантів 1-го року навчання, тому це є цілком реалістично виконати.

4. У випадку аспірантів 2-го, 3-го та 4-го років навчання планується виплата **"персональних щомісячних інститутських стипендій"** лише тим, які досягли значних успіхів в науці та навчанні за попередні роки. Під цими успіхами варто розуміти усі успішні індикатори наступного переліку: а) відмінне складання всіх запланованих іспитів та курсів для аспірантів; б) не менше однієї статті опублікованої у міжнародних рецензованих журналах з імпаکت-фактором не менше "1" та 2-х тез за перший рік навчання, а для аспірантів 2-3 років, по дві аналогічні опубліковані статті та 2-3 тезисів на рік; в) участь у патентуванні (наприклад, міжнародний чи український патент може бути зарахований як стаття); г) для аспірантів старших курсів буде зараховуватись кількість поданих грантів, включаючи гранти для молодих дослідників, стипендії, тощо; д) активна участь в організації та роботі конференцій та інших наукових заходів, що проводяться під егідою Інституту фізики; е) виконання громадських завдань щодо сприяння роботі Інституту фізики.

5. У випадку молодих вчених (провідних інженерів, молодих наукових співробітників, включно з кандидатами наук та докторами філософії до 35 років та докторів наук до 40 років) додатково преміюються лише ті, які щорічно мають: а) не менше 2-3 статей у міжнародних рецензованих журналах з імпаکت-фактором не менше "1" та 2-3-х тез на рік (для докторів наук ця цифра може бути збільшена); б) беруть участь у патентуванні (міжнародний чи український патент може бути зарахований як стаття); в) подають гранти, включно з грантами для молодих дослідників, стипендії, тощо; г) приймають активну участь в організації та роботі конференцій та інших наукових заходів, що проводяться під егідою Інституту фізики; е) виконують громадські завдання, щодо сприяння роботі Інституту фізики; д) для докторів наук обов'язковою умовою є участь у підготовці наукової молоді, зокрема, керівництво практикою, бакалаврськими та магістерськими роботами, керівництво аспірантами.



6. Планую сприяти стажуванню молодих науковців в провідних інститутах/університетах світу та в опублікуванні статей у міжнародних журналах з високим імпаکت-фактором.

7. Планую сприяти поселенню аспірантів та молодих науковців у гуртожитки НАН України, сприяти молодим науковцям в отриманні службового житла.

### **6. НАУКОВО-ДОСЛІДНА, ДОСЛІДНО-ТЕХНІЧНА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

1. Планую запросити до формування Дирекції Інституту провідних науковців Інституту, що є відомі в Україні та світі, та вболівають за майбутнє Інституту, щоб разом з їхньою допомогою та Вченою радою Інституту, Робочими науковими групами Інституту ідентифікувати нові перспективні напрямки наукових та науково-технічних досліджень в Інституті.

2. Планую створити кілька Робочих груп Інституту, які будуть поділені за науковими тематиками. Основним завданням кожної Робочої групи буде ідентифікація перспективних пріоритетних досліджень по їхньому науковому напрямку; ідентифікація українських та міжнародних наукових колективів, що працюють за подібною тематикою, щоб започаткувати з ними співпрацю.

3. Оскільки основним завданням Інституту є проведення фундаментальних та прикладних досліджень, то у результаті цієї діяльності кожним співробітником Інституту повинен створюватись якісний наукоємний продукт (нові знання, високі технології, інноваційні прикладні розробки...), який повинен бути конкурентоспроможним як в Україні, так і світі.

4. Планую сприяти оновленню матеріально-технічної та лабораторної бази Інституту, яка вкрай необхідна для проведення сучасних досліджень, стимулювання участі співробітників Інституту у цільових програмах НАН України та конкурсних проектах та міжнародних програмах. Розширення співробітництва з іншими інститутами НАН України, науковими центрами, вітчизняними та закордонними організаціями в галузі фундаментальних та прикладних досліджень.

5. Нині успішна діяльність наукової установи не можлива без захисту інтелектуальної власності та провадженням перспективних науково-дослідних розробок у бізнесову та виробничу сферу як України так і світу. Планую використовувати для цього досвід та контакти з основними гравцями на ринку інновацій та високих технологій, а також потужності мережі EEN. Буду підтримувати збільшення замовлень на виготовлення дрібних партій обладнання, яке виробляє Інститут (кріостати, вимірювачі лазерної енергії/потужності...) з метою отримання додаткового фінансування та акумуляції коштів на створення нових розробки та інноваційну діяльність (міжнародне патентування, сертифікацію, тощо).

6. Вважаю, що в Інституті потрібно створити сприятливий мікроклімат для приходу потенційних "бізнес партнерів" чи "інвесторів" та залученню прогресивної молоді. Пропоную знайти інвесторів для капітального ремонту та часткового перетворення корпусів "Техноцентр" № 3 та 2 на "інкубатори" та приміщення, які Інститут може здавати в оренду для інноваційних та виробничих організацій, стартапів чи спінофів. Також частково пропоную використовувати корпус №2 для створення інноваційних "HUB", які фактично є осередком молоді, інновацій та бізнесу. Саме те що вкрай не вистарчає нині Інституту. З одного боку ми зможемо здавати ці приміщення в оренду (це додаткові кошти), а з іншого боку ми таким чином опосередковано залучаємо молодь та інноваційний бізнес до Інституту.

### **7. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО**

1. Пропоную створити Робочу групу для активної участі науковців Інституту фізики НАН України у міжнародних грантових програмах, програмах двостороннього наукового обміну та виконання міжнародних контрактів. Необхідно підібрати науковців, які активно самі подають міжнародні гранти/проекти та мають досвід для надання технічної та консультативної допомоги іншим співробітникам Інституту, які хочуть написати грант/проект. Планується надання їм допомоги у пошуку міжнародних партнерів для формувати Консорціуму. Пропоную періодично проводити в Інституті тренінги щодо правил написання міжнародних проектів.

2. Планую сприяти участі наукових працівників/аспіратів Інституту у всеукраїнських і зарубіжних наукових заходах для презентації наукових та інноваційних досягнень Інституту, сприяти стажуванню молодих науковців в провідних наукових університетах/інститутах по обміну та залучення іноземних аспірантів на короткотермінове стажування до нашого Інституту.

3. Необхідно активізувати пошук та налагодження взаємовигідних зв'язків з новими партнерами в суміжних галузях в Україні та за її межами. Планую пропрацювати питання щодо можливості відкриття контрактної аспірантури для іноземних аспірантів.

4. Необхідно сприяти організації/співорганізації Інститутом фізики НАН України різних міжнародних заходів (конференцій, семінарів, круглих столів. Інформаційних днів...). Це буде сприяти подальшому формуванню позитивного іміджу Інституту.

### **8. ІНФОРМЦІЙНЕ ТА МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

1. Необхідно оперативно проводити оновлення та наповнення веб-сайту Інституту фізики НАН України, ведення сторінки Інституту в соціальних та професійних мережах, стимулювання заповнення та оновлення персональних сторінок співробітників. Нині веб-сайт фактично є "віртуальним обличчям"

організації і без нього нині уже не можна створити позитивний імідж організації.

2. Крім проведення міжнародних заходів, пропоную продовжувати традицію щорічно проводити підсумкову науково-практичну конференцію Інституту.

3. По мірі наявності коштів планую здійснювати поповнення бібліотечного фонду та сприяти оптимізації системи інформування співробітників Інституту та аспіратів про нові надходження навчальної та наукової літератури. Сприяти оновленню електронних каталогів бібліотечних фондів, намагатись створити вільний доступу до них через мережу Internet.

4. Планую запровадити сучасні інформаційні технології електронного документообігу між основними структурними підрозділами Інституту.

5. Необхідно навести лад на серверній в Інституті, забезпечити наявність безперебійного Інтернету в Інституті та Wi-Fi в Актовому залі, збільшити швидкість інтернет-каналів.

### **9. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ**

1. Забезпечити своєчасну виплату заробітної плати, стипендій, відпускних та коштів на оздоровлення.

2. Забезпечити пошук додаткових джерел фінансування науково-дослідної роботи в Інституті, зокрема, за рахунок програм цільового фінансування, національних проектів, міжнародних грантів, фінансування господарських тем, виконання міжнародних контрактів і залучення інвестицій. Залучати кошти спонсорської допомоги, благодійні внески, зовнішніх інвесторів, коштів від інших видів діяльності, що не суперечать законодавству України та статутним документам для розбудови наукових лабораторій, благоустрою території та оновлення корпусів Інституту.

3. Забезпечити використання енергозберігаючих ресурсів, накопичити кошти, необхідні для капітального ремонту системи опалення та водовідведення Інституту.

4. Створити в Інституті мультимедійну аудиторію зі стаціонарно закріпленим обладнанням для проведення переговорів з партнерами, представниками бізнесу та зустрічей міжнародних делегацій.

5. Оновити локальну систему відеонагляду за територією та корпусами Інституту.

6. Купити обладнання, ввести та використовувати в Інституті «Зелений» тариф. Згідно Закону України "Про Електроенергетику", суб'єкти господарської діяльності, які виробляють електроенергію з використанням відновлюваних джерел енергії можуть її продавати державі за підвищеним тарифом. Дана норма закону діє до 2030 року і зобов'язує державу в особі державної компанії "Енергоринок" купувати у суб'єктів всю вироблену відновлювальними джерелами електроенергію за "зеленим" тарифом, що є нині в Україні одними з

найвищих у Європі. Усі тарифи прикріплені до валюти Євро і щокварталу перераховуються згідно середнього курсу НБУ за попередній місяць. Плануються, що ця економія коштів забезпечить стабільний режим опалення в Інституті.

## **8. КУЛЬТУРНО-ОСВІТНЯ ПРОГРАМА ТА ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я**

1. Наближається святкування 90-річчя Інституту фізики НАН України, тому планую прикласти максимум зусиль, щоб разом з Виконавчим комітетом, профспілковою організацією та Радою молодих вчених Інституту підготуватись до відзначення ювілею Інституту.

2. Планую співпрацювати з профспілковою організацією Інституту щодо створення умов для колективу для проведення цікавих культурних заходів до професійних свят та знаменних дат; сприяти організації колективних туристичних поїздок.

3. Планую співпрацювати з профспілковою організацією Інституту щодо оздоровлення працівників Інституту фізики НАН України, побудови спортивного майданчику та зони відпочинку на території Інституту.

## **9. РОЗВИТОК ГРОМАДСЬОГО САМОВРЯДУВАННЯ**

1. Щорічно на Загальних зборах трудового колективу пропоную представляти звіт про діяльність Інституту, у тому числі фінансовий звіт про діяльність Інституту з урахуванням інформації про надходження та використання коштів; інформацію про використання бюджетних коштів у розрізі програм; штатний розпис на поточний рік; інформацію щодо проведення тендерних процедур.

2. Заслуховувати на Загальних зборах трудового колективу щорічний звіт кожного Завідувача відділу про діяльність їхніх структурних підрозділів.

3. Забезпечити участь колективу в обговоренні важливих питань та проблем розвитку Інституту; проведення соціологічних опитувань співробітників, молодих науковців та аспірантів щодо умов праці, навчання, проживання у гуртожитку. Намагатись створити в Інституті умови при яких кожен співробітник може висловити свою думку щодо діяльності та подальшого розвитку Інституту. Надалі конструктивні думки будуть обговорюватись на Вченій раді та Виконавчим комітетом Інституту.

4. Забезпечити участь працівників і молодих науковців в управлінні Інституту через загальні збори трудового колективу, профспілкову організацію та Раду молодих вчених. Делегувати частину відповідальності за управління Інститутом завідувачам відділів через їхню участь у Виконавчому комітеті Інституту.

5. Забезпечити прозорості діяльності адміністрації, колегіальність керівництва, участь Вченої ради в прийнятті важливих рішень.

6. Тісно співпрацювати з профспілкою співробітників Інституту та Радою молодих науковців з виконання стратегії розвитку Інституту.