

“ЗАТВЕРДЖУЮ”
ДИРЕКТОР
Інституту фізики НАН України
член-кореспондент НАН України
Бондар М.В.



“УЗГОДЖЕНО”
ГОЛОВА
первинної професійної організації
Інституту фізики НАН України
Бугайова Л.М.



ПОЛОЖЕННЯ

про умови та порядок виплати премій працівникам Інституту фізики НАН України

Положення розроблене у відповідності з вимогами Закону України “Про оплату праці” від 24.03.95 р., постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.01 р. № 74 “Про умови оплати праці працівників бюджетних науково-дослідних установ і організацій та інших наукових установ Національної академії наук України” (із наступними змінами та доповненнями), Галузевої Угоди між НАН України і профспілкою працівників НАН України на 2018 рік, відповідних розпоряджень Президії НАН України.

1. Загальні положення

- 1.1. Дане Положення є додатком до Колективного договору на 2018-2021 рр.
- 1.2. Умови виплати премії, які встановлені даним Положенням, розповсюджується на штатних працівників Інституту, у т.ч. на постійно працюючих співробітників, на тимчасових працівників та на працівників, що працюють за сумісництвом.
- 1.3. Положення запроваджується з метою посилення матеріальної зацікавленості науковців та інших працівників Інституту в проведенні пріоритетних фундаментальних і прикладних наукових досліджень згідно з тематичними планами Інституту, робіт, що забезпечують виконання Національних програм України та міжнародних програм за участю України в галузі науки і техніки, сприяють росту престижу, утвердження пріоритету вітчизняної науки та зміцнення обороноздатності України.
- 1.4. Преміювання працівників Інституту проводиться за рахунок і в межах фактичної економії фонду оплати праці Інституту, одержаної в результаті здійснення заходів по удосконаленню планування трудомістких робіт, раціонального використання фонду заробітної плати, оптимізації чисельного складу підрозділів, покращення організації праці і підвищення її ефективності та інших заходів, які забезпечують високоякісне виконання більшого об'єму робіт з меншою чисельністю працівників, а також за рахунок додаткових джерел із коштів спеціального фонду.
- 1.5. Премії, що виплачуються працівникам Інституту згідно з даним Положенням, включаються в заробіток і враховуються при обчисленні середньої заробітної плати для оплати щорічних відпусток, виплати допомоги по соціальному страхуванню, при призначенні пенсій тощо.

2. Порядок встановлення і виплати премій

2.1. Преміювання працівників Інституту згідно з даним Положенням проводиться за:

- виконання науково-дослідних, дослідно-конструкторських і технологічних робіт, за високі досягнення у проведенні наукових досліджень;
- за виконання робіт, які заслухані на підсумковій науковій конференції інституту і одержали високу оцінку оргкомітету конференції,
- за роботи, відзначені преміями для молодих вчених імені видатних вчених Інституту фізики НАН України (академіка О.Г. Гольдмана, академіка М.Т. Шпака, члена-кореспондента НАН України П.Г. Борзяка, члена-кореспондента НАН України І.О. Солошенка)
- створення нових експериментальних методик, нового обладнання, технологічних процесів, у тому числі спрямованих на економію матеріалів та енергетичних ресурсів, нових видів матеріалів тощо,
- виконання робіт, що сприяють охороні навколишнього середовища, покращенню умов праці і техніки безпеки;
- виконання робіт за конкурсними проектами;
- сприяння виконанню тематичних планів і підвищенню якості досліджень та розробок наукових підрозділів, удосконалення методів управління;
- виконання термінових доручень керівництва,
- своєчасне і якісне виконання виробничих завдань робітниками Інституту.

2.2 Преміювання за даним Положенням проводиться:

2.2.1. Директора, членів дирекції інституту, керівників його наукових структурних підрозділів, наукових співробітників, спеціалістів, які безпосередньо зайняті проведенням наукових досліджень, конструкторських, технологічних робіт.

2.2.2. Працівників науково-технічних та науково-допоміжних підрозділів.

2.2.3. Працівників апарату управління та допоміжних підрозділів.

2.2.4. Робітників.

2.3. Преміювання категорій працівників, перелічених у п.2.2.1. даного Положення, проводиться за результатами виконання тематичних планів Інституту або договірних зобов'язань щодо теми, проекту або окремого етапу при умові їх своєчасного та якісного виконання у відповідному місяці, кварталі та в цілому за рік.

Розмір премії залежить від особистого внеску наукового співробітника і спеціаліста в виконувану роботу та одержані результати з урахуванням специфіки функцій, які він виконує, наукового і технічного рівня виконаних робіт, новизни і значущості ідей та рішень; складності робіт, економічної і соціальної їх ефективності; скорочення строків виконання тощо і визначається науковим керівником робіт.

Преміювання директора Інституту здійснюється головою фізико-технічної секції секцій НАН України за поданням Відділення фізики і астрономії НАН України на підставі звернення Інституту до ВФА НАНУ.

Премії інших категорій працівників, визначених п. 2.2.1. встановлюється наказом директора інституту за письмовими поданнями керівників підрозділів, погодженими з планово-виробничим відділом на основі пропозицій наукового керівника теми.

2.4. Преміювання категорій працівників, перелічених у п.2.2.2.-2.2.3. даного Положення, проводиться згідно з результатами роботи за місяць, квартал, рік за сприяння у виконанні тематичних планів та договірних зобов'язань, підвищенні науково-технічного рівня та якості виконаних досліджень і розробок.

Розмір премії працівникам, які подаються до преміювання, залежить від якості і

строку виконання завдань, проявленої творчої ініціативи, об'єму виконуваних робіт та встановлюється за письмовим поданням керівника підрозділу відповідно до особистого внеску кожного працівника у досягнення високих показників діяльності Інституту.

При здійсненні преміювання дирекція має дотримуватися розумного співвідношення розміру премій працівникам, переліченим у п.2.2.2.-2.2.3 та розміру премій для категорій, перелічених у п.2.2.1. даного Положення.

2.5. Преміювання робітників, що входять до складу підрозділів Інституту (п.2.2.4), проводиться щомісячно з метою посилення матеріальної зацікавленості працівників у своєчасному бездоганному виконанні виробничих завдань, попередженні аварій, своєчасних профілактичних роботах, безперебійному забезпеченні підрозділів всіма видами енергоносіїв та зв'язку, своєчасному ремонті та скороченні витрат на ремонт і обслуговування обладнання та ін.

Розмір премії кожного робітника встановлюється за письмовим поданням керівника підрозділу з урахуванням особистого внеску працівників у загальні результати роботи.

2.6. До преміювання не подаються працівники, з вини яких допущено неякісне виконання роботи, зниження основних показників технічного і економічного рівня виконаних розробок порівняно з затвердженим технічним завданням, перевищення кошторисної вартості робіт і порушення строків їх завершення і здачі замовнику, порушення виробничої та трудової дисципліни.

2.7. Рішення про встановлення, зміну розміру або позбавлення премії приймаються директором Інституту згідно з поданням керівника структурного підрозділу.

2.8. За рахунок економії фонду заробітної плати Інституту може здійснюватися преміювання у формі одноразового заохочення працівника грошовою винагородою.

Одноразове заохочення для працівників Інституту може бути застосоване у таких випадках:

- відзначення винахідників при отриманні охоронного документу на об'єкт права інтелектуальної власності ;

- відзначення ветеранів праці за багаторічну бездоганну роботу у зв'язку з виходом на пенсію та з приводу ювілейних дат;

Одноразові заохочення здійснюються за окремими наказами директора Інституту, погодженими з профспілковою організацією інституту.